

**AVVISO PUBBLICO FORMARE PER ASSUMERE - INCENTIVI OCCUPAZIONALI ASSOCIATI A
VOUCHER PER L'ADEGUAMENTO DELLE COMPETENZE –
FORMARE PER ASSUMERE**

Il presente Avviso si propone di migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, permettendo alle imprese di colmare i gap di profili e competenze in fase di assunzione, attraverso il finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali.

Beneficiari

Datori di lavoro aventi unità produttiva/ sede operativa ubicata sul territorio lombardo, rientranti in una delle seguenti categorie:

- le imprese iscritte, in stato attivo, al Registro Imprese della Camera di Commercio di competenza;
- gli Enti del Terzo Settore (organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, enti filantropici, imprese sociali, incluse le cooperative sociali, reti associative, società di mutuo soccorso, associazioni, riconosciute o non riconosciute, fondazioni) iscritti ai registri (regionale/ provinciale nelle more dell'attuazione del Registro Nazionale, ai sensi del D. Lgs. 117 / 2017);
- le associazioni riconosciute e le fondazioni, aventi personalità giuridica e pertanto iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche;
- i lavoratori autonomi esercenti arti o professioni con partita IVA attiva, in forma singola o associata;
- le associazioni e i consorzi tra i soggetti di cui a i punti precedenti.

SONO ESCLUSI:

- le pubbliche amministrazioni, individuabili assumendo a riferimento la nozione e l'elencazione recati dall' art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 / 2001 e ss. mm. i i. 1;
- i soggetti iscritti all'Albo regionale degli operatori accreditati per i servizi di formazione e lavoro;
- le società, gli enti e singoli professionisti che, a qualsiasi titolo, prestano servizi di consulenza e assistenza tecnica a favore dei soggetti coinvolti nell' attuazione, controllo, certificazione e sorveglianza del presente Avviso.

Sono altresì esclusi i datori di lavoro che svolgono attività primaria di cui a i seguenti codici ATECO:

- 96 .04 .1 - 96. 04.10;
- 92.00.01 - 92.00.02 - 92.00.09;
- 47.78.94

Soggetti Destinatari

Lavoratori che prima dell'assunzione risultavano privi di impiego (di tipo subordinato o parasubordinato) da almeno 30 giorni.

Sono esclusi coloro che sono fruitori di misure regionali già comprensive delle medesime agevolazioni o tipologie di servizi. Nello specifico, l'agevolazione non è ammissibile nei seguenti casi:

- per l'assunzione di un lavoratore che ha una misura regionale di politica attiva (nell' ambito di Dote Unica Lavoro, Garanzia Giovani o Azioni di Rete per il Lavoro) in corso al momento dell'assunzione, oppure conclusa nei 180 giorni precedenti la data di assunzione;
- se, per lo stesso lavoratore, al beneficiario è stata già concessa un'agevolazione nell' ambito dei seguenti bandi: Formazione continua a valere sul PR FSE+ 2021-2027; Formare per assumere (prima attuazione), Incentivi occupazionali a valere sull'Accordo "Riprogrammazione dei

Programmi Operativi dei fondi strutturali 2014-2020 ai sensi del comma 6 dell'art. 242 del dl 34/2000.

Caratteristiche

Voucher Formazione

Il voucher per la formazione è riconosciuto, a seguito dell'assunzione, fino al valore **massimo di € 3.000**, a fronte del servizio fruito e completato, da avviarsi a partire dalla pubblicazione del bando attuativo del presente provvedimento e comunque entro 90 giorni dalla data di assunzione del lavoratore.

Durata Minima del percorso: 40 ore

Incentivo occupazionale

L' incentivo occupazionale è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo ed è differenziato in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro, come segue:

- Lavoratori uomini fino a 54 anni: € 4.000
- Lavoratrici donne fino a 54 anni: € 6.000
- Lavoratori uomini a partire da 55 anni: € 6.000
- Lavoratrici donne a partire da 55 anni: € 8.000

L' incentivo è concesso a fronte di contratti di lavoro subordinato attivati presso unità produttive/ sedi operative della Lombardia, che, al momento della presentazione della domanda di incentivo, abbiano le seguenti caratteristiche:

- **a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi, anche in apprendistato**
- **a tempo pieno, a tempo parziale** (di almeno 20 ore settimanali medie).

Sono esclusi i contratti di somministrazione, nonché lavoro a progetto/collaborazioni; lavoro occasionale; lavoro accessorio, lavoro intermittente.

A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

Il nostro ufficio formazione è a disposizione per seguirvi nella pratica e nell'erogazione della formazione
Contattateci:

formaziende@jobfarm.it